

2024 年中央财政机关事业单位养老 保险制度改革补助经费 (社保基金) 项目 绩效评价报告

项目名称：2024 年中央财政机关事业单位
养老保险制度改革补助经费
(社保基金) 项目

实施单位：昌吉回族自治州社会保险中心

委托单位：昌吉回族自治州财政局

评价机构：新疆宏昌天圆有限责任公司会计师事务所



摘 要

一、项目概述

(一) 项目概况

为统筹城乡社会保障体系建设,建立更加公平、可持续的养老保险制度,根据《国务院关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的决定》(国发〔2015〕2号)、《国务院办公厅关于印发机关事业单位职业年金办法的通知》(国办发〔2015〕18号)以及《人力资源社会保障部财政部关于贯彻落实(国务院关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的决定)的通知》(人社部发〔2015〕28号)等文件精神,结合自治区实际,按照国家统一部署,根据职工工资增长和物价变动等情况,统筹安排机关事业单位和企业退休人员的基本养老金调整,提高机关事业单位社会保险社会化管理服务水平,按照金保工程统一规划,集中建设的发展思路,将机关事业单位基本养老保险纳入自治区统一的社会保险信息系统。

昌吉回族自治州社会保险中心深入贯彻党的十八大、十八届三中、四中、五中全会精神和党中央、国务院决策部署,坚持全覆盖、保基本、多层次、可持续方针,以增强公平性、适应流动性、保证可持续性为重点,改革现行机关事业单位工作人员退休保障制度,逐步建立独立于机关事业单位之外、资金来源多渠道、保障方式多层次、管理服务社会化的养老保险体系,确保机关事业单位参保人员,退休人员基本养老金按时足额发放。



（二）项目实施情况

截止 2024 年 12 月 31 日，昌吉回族自治州社会保险中心共收到州本级财政拨付对机关事业单位养老保险补助金 34,000.00 万元，分别于 2024 年 2 月收到 17,000.00 万元、5 月收到 5000.00 万元、6 月收到 12,000.00 万元。城镇职工基本养老保险参保人员情况表显示机关事业单位基本养老保险参保人员 13271 人，缴费人员 13109 人，离退休人员 11387 人，离退休实际领取待遇人员平均数 11225 人。2024 年中央财政机关事业单位养老保险制度改革补助经费项目指标设置参保缴费人数大于等于 1.3 万人，退休待遇人数大于等于 1.14 万人基本已达成。

（三）绩效目标

1. 总目标

本项目拟投入 34,000 万元，主要实施内容为：参保缴费人数大于等于 1.3 万人，退休待遇人大于等于数 1.14 万人，养老金按月发放，覆盖率 100%。通过本项目的实施，保障机关事业单位参保人员、退休人员基本养老金待遇及时并足额支付，提升退休人员生活质量。促进社会保障领域的发展，使群众满意度达到 95%以上。

2. 年度绩效目标

根据《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10 号）的规定，结合项目相关信息，评价小组对原有项目年度目标进行完善后，将年度目标细化分解为个性指标，与文件下发的共性指标共同



构成该项目三级指标体系，经与预算单位沟通后，最终确定该项目个性指标如下：

总体目标		年度目标	
<p>本项目拟投入 34,000 万元，主要实施内容为：参保缴费人数大于等于 1.3 万人，退休待遇人数大于等于数 1.14 万人，养老金按月发放，覆盖率 100%。通过本项目的实施，保障机关事业单位参保人员、退休人员基本养老金待遇及时并足额支付，提升退休人员生活质量。促进社会保障领域的发展，使群众满意度达到 95% 以上。</p>		<p>本项目拟投入 34,000 万元，主要实施内容为：参保缴费人数大于等于 1.3 万人，退休待遇人数大于等于数 1.14 万人，养老金按月发放，覆盖率 100%。通过本项目的实施，保障机关事业单位参保人员、退休人员基本养老金待遇及时并足额支付，提升退休人员生活质量。促进社会保障领域的发展，使群众满意度达到 95% 以上。</p>	
一级指标	二级指标	三级指标	预期指标值
产出指标	数量指标	参保缴费人数	≥ 1.3 万人
		退休待遇人数	≥ 1.14 万人
	质量指标	保障机关事业单位退休人员覆盖率	$=100\%$
	时效指标	在规定时限内拨付补助资金率	$=100\%$
		符合机关事业单位养老保险待遇发放政策范围补助率	$=100\%$
	成本指标	项目预算成本控制率	$=100\%$
效益指标	社会效益指标	保障机关事业单位退休人员基本养老金待遇	有效保障
满意度指标	服务对象满意度指标	机关事业单位退休人员满意度	$\geq 95\%$

二、绩效评价情况

电话：0994-2340071 传真：0994-2347950

地址：新疆乌鲁木齐市新华北路 108 号红山新世纪 22 楼 E—mail: hccpa-cj@xj.cninfo.net



（一）评价结论

运用由评价小组研发并通过主管单位确认的评价指标体系及评分标准，通过基础数据填报、问卷调查和访谈获取的数据及项目单位提供的资料，评价小组对 2024 年中央财政机关事业单位养老保险制度改革补助经费进行了独立客观的评价，最终评分结果为 99.09 分，评价等级为“优”。

（二）预算执行情况

1. 资金分配情况

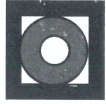
2024 年中央财政机关事业单位养老保险制度改革补助经费项目 2024 年年初预算资金 30,600 万元，全年预算数 34,000 万元，资金为财政专项资金。

2. 资金使用情况

2024 年中央财政机关事业单位养老保险制度改革补助经费项目 2024 年全年执行数 34,000 万元，预算执行率 100%。

（三）项目绩效情况

截止 2024 年 12 月 31 日，该项目州本级财政对机关事业单位养老保险补助金 34,000 万元，预算执行率 100%，保障 2024 年全年机关事业单位基本养老保险参保人员 13271 人，完成缴费人员 13109 人，离退休人员 11387 人，离退休实际领取待遇人员平均数 11225 人。通过该项目的实施，保障机关事业单位退休人员基本养老金待遇，提升了退休人员生活质量；推动了养老保险管理规范化，提高



资金使用透明度，有助于完善社会保障体系，加强养老保险的管理和运作，提升政府在社会保障领域的服务能力和公信力。

三、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

（一）主要经验及做法

1. 项目在前期准备、执行过程中需保证各方积极沟通、相互配合。

项目实施前期，需要多方配合，共同推进项目进展。包括与项目团队内部成员的紧密协作，确保任务分配明确、责任到人；与各机关事业单位、政府机构等的有效沟通，确保项目需求与资源协调一致。项目执行过程中，制定详细的内部控制实施方案、稽核办法监控项目进度，及时调整策略以应对潜在的风险和挑战。通过这种多层面的合作，可以确保项目按照预期目标顺利实施，最终达到项目完成的目标。

2. 加强绩效监督管理制度建设，完善工作机制

加强绩效管理制度建设，具备科学、合理、可操作的绩效评估体系，明确的考核指标、公正的评价标准和透明的反馈机制。完善工作机制，确保制度的有效执行，定期的绩效评估、持续的指标监控和及时的改进措施。加强内部培训，提升员工绩效意识；优化流程，减少不必要的工作环节；引入信息技术，提高绩效管理效率和准确性。通过这些措施，提升组织效能，激励员工积极性，确保绩效目标的实现。



（二）存在的问题及原因分析

1. 单位内部机构的预算管理意识不强。

一是管理层对预算管理的重要性认识不足，缺乏系统规划和管理，导致预算编制和执行容易出现偏差；二是基层员工对预算管理的了解和参与度低，缺乏对预算编制、执行和监督的参与感和责任感；三是缺乏有效的预算管理制度和监督机制，使得预算执行过程中可能出现偏差。这些问题导致预算管理难以发挥其应有的作用，影响了单位的财务健康和运营效率。

2. 预算编制的相关制度和要求执行不够严格。

预算编制过程中可能存在信息不准确、预测不科学，导致预算与实际需求脱节；预算执行过程中可能存在随意调整预算、追加预算现象，缺乏对预算约束力的尊重；绩效评价机制不健全，无法有效评估预算执行效果，难以对预算编制的合理性和有效性进行及时反馈和改进。须强化预算编制的规范性和严肃性，确保制度和要求的严格执行。

四、建议和改进措施

1. 加强单位内部机构的预算管理意识

加强单位内部机构的预算意识，首先，应加强领导层的预算管理意识培训，使其深刻认识到预算管理对单位财务健康和运营效率的重要性。其次，建立健全预算管理制度，明确预算编制、执行、



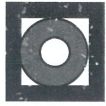
监督的流程和标准，确保预算编制的规范性和严肃性。此外，定期开展预算管理知识普及活动，提高全体员工对预算管理的认知和参与度，让每个人都理解预算管理的目的和意义。同时，应加强预算执行过程中的监督，对预算的编制、调整和执行情况进行定期审查，及时发现和纠正问题。

2. 严格把控机关事业单位养老保险补助经费发放程序，确保资金效益。

严格养老保险补助经费发放程序，建立健全的资金管理制度，确保每一笔补助经费都有明确的来源和去向，遵循“专款专用”的原则。细化发放流程，从申请、审核、批准到发放，每个环节都经过严格的审查和监督，防止资金被挪用或滥用。同时，引入信息化管理手段，实现补助经费发放的透明化和自动化，提高工作效率和准确率。定期对补助经费的使用效果进行评估，包括资金的使用效率、受益人群的满意度以及养老保险待遇的保障水平等。通过绩效评估，及时发现和解决问题，优化资金分配和使用策略，确保补助经费发放的公正性和合理性，从而实现财政资金的最大化效益。

目录

一、基本情况.....	1
(一) 项目概况.....	1
(二) 项目资金情况.....	3
(三) 项目组织与管理情况.....	4
(四) 项目绩效目标情况.....	5
二、绩效评价工作开展情况.....	6
(一) 绩效评价目的.....	6
(二) 绩效评价原则.....	7
(三) 绩效评价依据.....	8
(四) 评价方法.....	9
(五) 绩效评价指标体系.....	9
(六) 绩效评价工作程序.....	11
三、绩效评价综合情况及结论.....	16
(一) 绩效评价综合结论.....	16
四、绩效评价情况分析.....	18
(一) 项目决策情况.....	18
(二) 项目过程情况.....	21
(三) 项目产出情况.....	24
(四) 项目效益情况.....	27
五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析.....	28
(一) 主要经验及做法.....	28
(二) 存在的问题.....	29
六、有关建议.....	30
七、其他需说明的问题.....	31
(一) 关于评价责任的说明.....	31
(二) 本次绩效评价的局限性.....	31
八、绩效评价结果应用建议.....	32
(一) 下一年度预算安排.....	32
(二) 及时对评价中发现的问题进行整改.....	32
(三) 评价结果公开.....	32
附件:	33



2024 年中央财政机关事业单位养老保险制度 改革补助经费（社保基金）项目 绩效评价报告

为贯彻落实全面推进预算绩效管理工作的要求，完善部门预算管理，强化预算支出责任，提高财政资金的使用效益，根据《中华人民共和国预算法》、《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）、《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）、《自治区党委自治区人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（新党发〔2018〕30号）、《自治区全面实施预算绩效管理的工作方案》（新财预〔2018〕158号）、《自治区财政支出绩效评价管理暂行办法》（新财预〔2018〕189号）系列文件的要求，受昌吉回族自治州财政局的委托，新疆宏昌天圆有限责任会计师事务所以第三方社会评价机构的身份，承担了2024年中央财政机关事业单位养老保险制度改革补助经费（社保基金）项目的绩效评价工作并形成绩效评价报告。

一、基本情况

（一）项目概况

1. 项目立项的背景及目的



为统筹城乡社会保障体系建设,建立更加公平、可持续的养老保险制度,根据《国务院关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的决定》(国发〔2015〕2号)、《国务院办公厅关于印发机关事业单位职业年金办法的通知》(国办发〔2015〕18号)以及《人力资源社会保障部财政部关于贯彻落实(国务院关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的决定)的通知》(人社部发〔2015〕28号)等文件精神,结合自治区实际,按照国家统一部署,根据职工工资增长和物价变动等情况,统筹安排机关事业单位和企业退休人员的基本养老金调整,提高机关事业单位社会保险社会化管理服务水平,按照金保工程统一规划,集中建设的发展思路,将机关事业单位基本养老保险纳入自治区统一的社会保险信息系统。

昌吉回族自治州社会保险中心深入贯彻党的十八大、十八届三中、四中、五中全会精神和党中央、国务院决策部署,坚持全覆盖、保基本、多层次、可持续方针,以增强公平性、适应流动性、保证可持续性为重点,改革现行机关事业单位工作人员退休保障制度,逐步建立独立于机关事业单位之外、资金来源多渠道、保障方式多层次、管理服务社会化的养老保险体系,确保机关事业单位参保人员,退休人员基本养老金按时足额发放。

2. 项目实施主体

该项目实施主体为昌吉回族自治州社会保险中心。主要职责为:贯彻执行国家和地方的社会保险法律法规和政策;负责社会保险业务的经办和管理,包括参保登记、变更、缴费、待遇审核与发放等;管理社会保险基金,确保基金的安全、合规使用和审计;制定和实



施社会保险经办管理规划和实施方案；负责社会保险信息的统计、分析和上报；负责社会保险待遇的资格认证和待遇调整；组织实施社会保险的稽核检查和内部控制；负责社会保险业务的档案管理和信息系统的维护；开展社会保险政策宣传和咨询服务；负责与相关部门和社会机构的合作与协调，如税务、医疗机构等；承担上级部门交办的其他相关工作。

3. 项目主要内容

根据《关于自治区机关事业单位工作人员养老保险制度改革的实施意见》（新政发〔2015〕105号）的文件要求，该项目实际完成参保缴费人数：1.3万人，退休待遇人数1.14万人，养老金按月发放，覆盖率达100%。保障机关事业单位参保人员、退休人员基本养老金待遇及时并足额支付，提升了退休人员生活质量。

4. 项目实施情况

截止2024年12月31日，昌吉回族自治州社会保险中心共收到州本级财政拨付对机关事业单位养老保险补助金34,000.00万元，分别于2024年2月收到17,000.00万元、5月收到5000.00万元、6月收到12,000.00万元。城镇职工基本养老保险参保人员情况表显示机关事业单位基本养老保险参保人员13271人，缴费人员13109人，离退休人员11387人，离退休实际领取待遇人员平均数11225人。2024年中央财政机关事业单位养老保险制度改革补助经费项目指标设置参保缴费人数大于等于1.3万人，退休待遇人数大于等于1.14万人基本已达成。

（二）项目资金情况



1. 资金分配情况

该项目 2024 年年初预算资金 30,600 万元，全年预算数 34,000 万元，资金为财政专项资金。

2. 资金使用情况

截止 2024 年 12 月 31 日，该项目 2024 年全年执行数 34,000 万元，预算执行率 100%。

（三）项目组织与管理情况

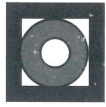
1. 项目组织情况

该项目涉及昌吉回族自治州财政局、昌吉回族自治州社会保险中心、昌吉回族自治州人力资源和社会保障局。各单位职责如下：

昌吉回族自治州财政局：负责审核专项资金的年度预算及项目资金拨付管理，协同部门制订和完善专项补助资金管理办法、项目申报指南，参与项目财务事项评审，根据专项资金预算和项目实施进度及时拨付资金，并对专项资金使用情况进行绩效考核和监督检查。

昌吉回族自治州社会保险中心：组织项目申报、编制项目资金绩效目标和年度预算，负责项目总结和绩效评价自评工作；负责制定项目实施方案；指导、协调、管理项目顺利实施。

昌吉回族自治州人力资源和社会保障局：参与项目资金监管和绩效评价，确保资金的使用符合项目的目标和要求，对项目资金的



执行情况进行跟踪和监督，及时发现和处理项目过程中的问题，管好用好项目资金，切实保障机关事业单位参保人员的养老保险权益。

2. 资金管理情况

为规范 2024 年中央财政机关事业单位养老保险制度改革补助经费项目资金管理制度，根据新疆维吾尔自治区人民政府下发《关于自治区机关事业单位工作人员养老保险制度改革的实施意见》（新政发〔2015〕105 号）的文进行预算编制。

（四）项目绩效目标情况

根据《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10 号）的规定，结合项目相关信息，评价小组对原有项目年度目标进行完善后，将年度目标细化分解为个性指标，与文件下发的共性指标共同构成该项目三级指标体系，经与预算单位沟通后，最终确定该项目绩效目标如下：

1. 总目标

本项目拟投入 34,000 万元，主要实施内容为：参保缴费人数大于等于 1.3 万人，退休待遇人大于等于数 1.14 万人，养老金按月发放，覆盖率 100%。通过本项目的实施，保障机关事业单位参保人员、退休人员基本养老金待遇及时并足额支付，提升退休人员生活质量。促进社会保障领域的发展，使群众满意度达到 95%以上。

2. 年度绩效目标



本项目拟投入 34,000 万元，主要实施内容为：参保缴费人数大于等于 1.3 万人，退休待遇人大于等于数 1.14 万人，养老金按月发放，覆盖率 100%。通过本项目的实施，保障机关事业单位参保人员、退休人员基本养老金待遇及时并足额支付，提升退休人员生活质量。促进社会保障领域的发展,使群众满意度达到 95%以上。

表 1 2024 年中央财政机关事业单位养老保险制度改革补助经费
项目绩效目标表

一级指标	二级指标	三级指标	预期指标值
产出指标	数量指标	参保缴费人数	≥ 1.3 万人
		退休待遇人数	≥ 1.14 万人
	质量指标	保障机关事业单位退休人员覆盖率	$=100\%$
	时效指标	在规定时限内拨付补助资金率	$=100\%$
		符合机关事业单位养老保险待遇发放政策范围补助率	$=100\%$
	成本指标	项目预算成本控制率	$=100\%$
效益指标	社会效益指标	保障机关事业单位退休人员基本养老金待遇	有效保障
满意度指标	服务对象满意度指标	机关事业单位退休人员满意度	$\geq 95\%$

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的

电话：0994-2340071 传真：0994-2347950

地址：新疆乌鲁木齐市新华北路 108 号红山新世纪 22 楼 E—mail: hccpa-cj@xj.cninfo.net



本次将运用科学规范的评价指标、评价标准和评价方法，对 2024 年中央财政机关事业单位养老保险制度改革补助经费项目从决策、管理、产出、效益四个方面进行客观、公正的综合评价，形成评价结论。

通过开展绩效评价，了解 2024 年中央财政机关事业单位养老保险制度改革补助经费项目目标设定情况、资金分配、使用及管理情况，为实现绩效目标制定的制度、采取的措施等、资金使用效果和绩效目标完成情况，项目实施后的经济效益、社会效益和可持续性影响等情况，收集整理客观真实的基础数据，为 2024 年中央财政机关事业单位养老保险制度改革补助经费项目管理提供决策依据。同时，及时总结经验，分析存在问题，采取相应措施进一步改进和加强财政支出项目管理，切实提高财政性资金使用效益。

（二）绩效评价原则

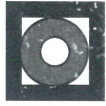
1. 科学公正、客观、真实原则。

严格执行财政部门规定的程序，以项目实际情况为主，选用操作性较强的评价方法进行独立、客观、公正的评价，标准统一、依据充分。

2. 经济性、效率性、效益性、公平性原则。

即把财政支出行为及其过程的实际情况，通过对其经济性、效率性、效益性、公平性的比较和评价分析，判断支出的行为过程和执行的业绩、效果优劣。

3. 定量分析和定性分析相结合的原则。



定量分析建立在支出项目的资金决策和资金执行后的产出上，主要通过对项目产出量化指标的统计分析进行评价。定性分析主要是根据绩效评价材料及有关信息数据，结合专家评审意见，以更全面、合理、准确地反映支出的实际效益。

（三）绩效评价依据

1. 财政部关于贯彻落实《中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》的通知（财预〔2018〕167号）；

2. 财政部关于印发《项目支出绩效评价管理办法》的通知（财预〔2020〕10号）；

3. 财政部关于印发《第三方机构预算绩效评价业务监督管理暂行办法》的通知（财监〔2021〕4号）；

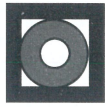
4. 《自治区党委自治区人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（新党发〔2018〕30号）；

5. 关于印发《自治区全面实施预算绩效管理的工作方案》的通知（新财预〔2018〕158号）；

6. 《关于进一步加强和规范第三方机构参与预算绩效管理的通知》（新财预〔2021〕49号）；

7. 关于印发《自治区财政支出绩效评价管理暂行办法》的通知（新财预〔2018〕189号）；

8. 关于印发《自治区实施预算绩效管理工作考核暂行办法》的通知（新财预〔2018〕192号）；



9. 昌吉回族自治州社会保险中心提交的绩效自评表；
10. 昌吉回族自治州社会保险中心提交的项目实施意见、财政资金支付凭证等项目基础资料；
11. 适用于该项目的其他法律法规及规章制度。

（四）评价方法

正确的评价方法是评价评价工作顺利开展的保障，在实际项目结合经验的情况下，评价小组采取的方法包括但不限于：比较法、因素分析法、公众评判法。详细方法应用如下：

在指标分析环节：总体采用比较法，同时辅以公众评判法。定量指标分析环节：主要采用对比指标预期指标值和指标截止评价日的完成情况，综合分析绩效目标实现程度；定性指标分析环节，主要采用问卷及抽样调查等手段评价该项目实施后社会公众对于其实施效果的满意程度。

指标得分阐述环节：采用因素分析法，即通过着重分析影响绩效目标实现、预期指标值完成、项目具体实施效果的内外因素，确定指标得分情况。内部因素包括：人员配备、组织建设、制度保障及执行情况等，外部因素包括：自然不可抗力等。

（五）绩效评价指标体系

1. 指标体系设计思路

根据绩效评价的基本原理、原则和项目特点，结合绩效目标，由项目组独立研制科学的指标体系。评价指标体系按照逻辑分析法



设计，包括项目决策、项目管理、项目产出、项目效益四部分内容，力求全面考察项目决策、资金投入、过程管理、产出效果和社会效益，体现从项目本身、执行到效果的逻辑路径。评价指标体系是评价的依据，评价数据通过由基础表、问卷、访谈等方式获取。

2. 指标解释

（1）权重

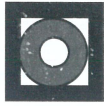
该项目评价指标体系各指标的权重由评价小组根据项目评价需求，在调研基础上依据指标的重要性进行分配，在经专家论证后结合专家意见最终确定。

（2）评价标准

该项目评价指标体系的评价标准按照通用标准、计划标准、预算支出标准等制定。对于定性指标，一般通过问卷及访谈采集相关数据，在实施过程中运用等级描述法进行考核，通过设置分级标准来体现该指标认可程度的差异。对于定量指标，一般通过公式等方式予以量化，可以准确数量定义、精确衡量并能设定目标值的考核指标。

3. 指标体系

根据自治区财政厅《关于印发〈自治区本级财政支出绩效评价管理暂行办法〉的通知》（新财预〔2018〕188号）、财政部《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）等相关文件要求，本次专项资金的评价指标体系包括评价指标、权重、指标解释、计



算公式、评分标准，完整的绩效评价指标体系及评分过程详见附件1。

（六）绩效评价工作程序

1. 绩效评价工作程序

（1）前期准备阶段，包括成立评价工作组、开展前期调研、明确绩效目标、设置绩效评价指标体系、确定绩效评价方法、确定现场和非现场评价范围等。

（2）成立评价工作组。

本次评价委托方为昌吉回族自治州财政局，受托方为新疆宏昌天圆有限责任会计师事务所。新疆宏昌天圆有限责任会计师事务所负责完成评价工作，公司高度重视此次昌吉回族自治州财政局对重点评价工作的要求，配备专门人力，重视质量效益评价。组织人力进行前期调查、研究讨论、制定工作方案。具体人员名单如下：

表 2 评价小组成员表

序号	姓名	评价中的角色	工作职责
1	汪生霞	项目主评人	负责绩效评价过程指导
2	彭晓波	项目质控	负责项目评价方案、项目报告等重点工作内容的质量控制，技术指导
3	贾鲁新	项目经理	负责对项目实施统筹、资料收集，整理及数据分析、撰写工作方案及评价报告并对评价报告进行负责
4	涂晓彤	项目助理	负责资料搜集、整理及数据分析等，并协助撰写工作方案及评价报告等



序号	姓名	评价中的角色	工作职责
5	潘博辉	项目助理	配合公司人员完成社会调研工作

(3) 开展前期调研。评价人员首先从网络等公开方式对项目基本情况、立项背景、实施内容、业务管理、绩效目标设置等内容进行了解和调查。在对项目了解的基础上与预算单位主管项目人员及绩效评价指导专家沟通和座谈。最终对初期网络等途径调查的资料进行修正。为编制评价方案奠定基础。

(4) 明确项目绩效目标。评价人员根据项目立项、绩效考评办法等相关资料以及经与预算单位主管项目人员充分沟通，确定包括数量、质量、时效、效益、满意度等方面的绩效目标。

(5) 设计绩效评价指标体系。评价人员经与昌吉回族自治州财政局和预算单位主管项目人员充分沟通，考虑实用性、可操作性和可实现性等因素，科学编制绩效评价体系，以充分体现和真实反映项目的绩效状况和绩效目标的实现程度。

(6) 确定绩效目标评价标准。评价人员根据专项资金相关法律法规、项目绩效目标及相关管理办法，在充分征求委托方及项目相关单位意见的基础上，确定绩效评价标准。

(7) 确定指标权重。评价人员根据各指标在整体指标体系中的重要程度选用科学方法，合理设置各指标权重。

(8) 确定评价范围。根据项目承担单位提供的项目相关资料，进行分类、整理、分析，结合对各种公开数据的汇总、分析，就获取的所有文件资料提出评价意见。



(9) 设计资料清单。根据评价项目的基本情况、绩效评价指标体系和评价方案，列明项目承担单位需提交的资料清单，明确项目执行和绩效情况报告格式以及其他需要项目承担单位配合的事项等。

(10) 制定评价实施方案。我们将项目基本情况、设计的绩效评价指标体系、确定的绩效评价标准及评价方法等进行汇总整理，经与预算单位、昌吉回族自治州财政局相关科室以及绩效评价专家充分交流、共同研究，制定包含项目概况、项目绩效目标、评价思路、绩效评价指标体系、绩效评价方法、社会调查、组织实施、资料清单等内容的评价实施方案。力求做到方案设计符合主客观条件，评价内容、方法、步骤和时间节点安排科学合理，具有可操作性。

(11) 评价方案论证。评价方案初稿编制完成后，评价人员与行业专家首先对评价方案初稿进行论证，然后与预算单位项目主管人员沟通，根据项目承担单位的实际情况，对评价方案、指标体系、资料清单进行多次调整，征求绩效监督指导专家的意见，根据专家意见修改完善后，征求项目主管部门意见，根据反馈意见再次修改完善，报委托方审核同意后实施。

2. 组织实施：包括下达绩效评价通知、资料收集与核查、非现场评价、现场评价、确定绩效评价方法、确定评价范围、形成绩效评价结果等。

(1) 下达绩效评价通知。评价人员根据委托方要求和评价实施方案，明确评价任务、对象、实施机构、时间和工作安排、评价内容、需项目预算单位提供的资料等，通过业务主管部门通知项目预算单位。



(2) 资料收集与核查。评价人员对项目预算单位报送的相关资料进行收集梳理，分析核实资料的真实性、完整性和有效性。同时积极利用各种公开数据资料与项目预算单位提供的资料进行交叉对比和分析，形成对项目多层次、多角度的数据资料支持。

(3) 非现场评价。对各项目预算单位报送的基础数据和相关资料进行核实和全面分析，并收取问卷调查。通过对被调查对象发放调查问卷的方式，了解相关情况。调查问卷数量适中，基本能够反映社会公众或服务对象的满意程度。

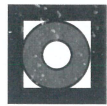
(4) 现场评价。组成现场评价工作组对项目进行现场核查评价，主要包括。

a 听取情况介绍。听取项目预算单位对评价对象的目标设定及完成程度，组织管理制度建立健全及落实情况，预算支出执行情况、财务管理状况、资产管理情况、项目产出和效益等情况介绍。

b 实地勘察。对项目产出的数量、质量等进行查验，对产出的效果进行了解。

c 资料核查。根据项目预算单位填报的数据，围绕建立和健全制度情况、制度和管理责任落实情况、资金使用情况、项目产出和效果通过查阅相关资料等手段，对项目预算单位数据进行检查。采集评价数据、资料以及证明材料经被评价单位加盖公章后，记入评价工作底稿。

d 分析评价。以项目预算单位现场收集资料形成的证明材料、会议纪要、访谈记录、现场勘查记录和调查问卷等相关资料为基础，



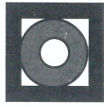
对项目资料和数据进行汇总分析，并对照绩效目标和评价指标及标准，对项目预算单位的项目决策、管理和绩效等方面进行分析评价，计算项目绩效得分，总结项目的成效与存在问题，进行相关原因分析。

（5）形成绩效评价结果。对评价情况进行梳理、汇总的基础上形成项目绩效评价结果。评价小组重点的项目实施、资金使用、资金管理、使用效益等情况进行了认真、扎实的核查和评价。同时，对其自主申报材料进行了认真的复核和分析。对项目完成数量、质量、时效及效果等方面进行了综合考核，全面了解和掌握项目实施进度，了解申报资金的使用、管理及效益情况，确保评价结果的真实性。

3. 综合分析及评价报告撰写：包含撰写绩效评价报告、征求意见、提交报告、提交其他相关资料等。

（1）撰写绩效评价报告。按照规定要求和文本格式撰写评价报告。全面阐述评价项目的基本情况，明确项目绩效目标，在全面分析评价资料的基础上，对绩效目标实现程度，对项目决策、管理、绩效等做出具体分析和评价，对项目绩效与存在问题的分析，力求做到数据真实准确、内容完整、证据充分、分析透彻、结论准确，所提建议具有针对性。

（2）征求意见。评价报告初稿撰写完成后，评价小组与预算单位进行沟通，征询其意见，此并非预算单位干涉工作组的职业判断，而是从预算单位获取可能的解释和补充资料。综合反馈信息后起草绩效评价报告初稿，上报委托单位。



(3) 提交报告。根据各方提出的合理意见，对评价报告进行修改完善。在规定时间内将各单位书面反馈意见及评价报告终稿，含摘要，提交委托方。

三、绩效评价综合情况及结论

(一) 绩效评价综合结论

运用由评价小组研发并通过预算单位确认的评价指标体系及评分标准，通过项目实施单位提供的基础数据、问卷调查和访谈获取的信息资料，评价小组对 2024 年中央财政机关事业单位养老保险制度改革补助经费项目进行了独立客观地评价，最终评分结果为 99.09 分，评价等级为“优”。各部分得分情况详见表 3-1。评分过程详见附件 1。

表 3-1 项目评价指标得分情况汇总表

评价指标	权重	得分	得分率
项目决策	20	20	100.00%
项目管理	20	20	100.00%
项目产出	50	49.36	98.72%
项目效益	10	9.73	97.30%
合计	100	99.09	99.09%

各项指标得分情况见下表 3-2:

电话: 0994-2340071 传真: 0994-2347950

地址: 新疆乌鲁木齐市新华北路 108 号红山新世纪 22 楼 E—mail: hccpa-cj@xj.cninfo.net



表 3-2 项目指标得分表

一级指标	二级指标	三级指标	权重	标杆值	业绩值	实际得分	得分率
A 项目决策 (20 分)	A1 项目立项 (8 分)	A101 立项依据充分性	4	充分	充分	4	100.00%
		A102 立项程序规范性	4	规范	规范	4	100.00%
	A2 绩效目标 (6 分)	A201 绩效目标合理性	3	合理	合理	3	100.00%
		A202 绩效指标明确性	3	明确	明确	3	100.00%
	A3 资金投入 (6 分)	A301 预算编制科学性	3	科学	科学	3	100.00%
		A302 资金分配合理性	3	合理	合理	3	100.00%
B 项目过程 (20 分)	B1 资金管理 (10 分)	B101 资金到位率	2	100%	100%	2	100.00%
		B102 预算执行率	3	100%	100%	3	100.00%
		B103 资金使用合规性	5	合规	合规	5	100.00%
	B2 组织实施 (10 分)	B201 管理制度健全性	3	健全	健全	3	100.00%
		B202 制度执行有效性	3	执行且有效	执行且有效	3	100.00%
		B203 绩效监控有效性	2	执行且有效	执行且有效	2	100.00%
		B204 自评规范性与整改反馈及时性	2	及时	及时	2	100.00%
C 项目产出 (50 分)	C1 产出数量 (24 分)	C101 参保缴费人数	12	≥1.3 万人	13109 人	11.82	98.50%
		C102 退休待遇人数	12	≥1.14 万人	11225 人	11.75	97.92%
	C2 产出质量	C201 保障机关事	6	=100%	98.58%	5.79	96.50%

电话: 0994-2340071 传真: 0994-2347950

地址: 新疆乌鲁木齐市新华北路 108 号红山新世纪 22 楼 E—mail: hccpa-cj@xj.cninfo.net



一级指标	二级指标	三级指标	权重	标杆值	业绩值	实际得分	得分率
	(6分)	业单位退休人员覆盖率					
	C3 产出时效 (12分)	C301 在规定时限内拨付补助资金率	6	=100%	100%	6	100.00%
		C302 符合机关事业单位养老保险待遇发放政策范围补助率	6	=100%	100%	6	100.00%
	C4 产出成本 (8分)	C401 项目预算成本控制率	8	=100%	100%	8	100.00%
D 项目效益 (10分)	D1 项目效益 (5分)	D101 保障机关事业单位退休人员基本养老金待遇	5	有效保障	达到其预期指标	5	100.00%
	D2 满意度 (5分)	D201 机关事业单位退休人员满意度	5	≥95	93.21%	4.73	94.60%
合计			100			99.09	99.09%

四、绩效评价情况分析

(一) 项目决策情况

项目决策指标从项目立项、绩效目标编制、资金投入三个方面考察评价项目前期准备情况,指标分值20分,评价得分20分,得分率为100%。

1. 项目立项



该指标涉及 2 个三级指标，分值 8 分，评价得分 8 分，得分率为 100%。

(1) 立项依据充分性

该项目根据《国务院关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的决定》（国发〔2015〕2 号）、《国务院办公厅关于印发机关事业单位职业年金办法的通知》（国办发〔2015〕18 号）以及《人力资源社会保障部财政部关于贯彻落实（国务院关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的决定）的通知》（人社部发〔2015〕28 号）等文件要求进行设立；项目立项符合国家法律法规、国民经济发展规划，符合行业发展规划和政策要求；项目立项与部门职责范围相符，属于部门履职所需，属于公共财政支持范围，符合中央、地方事权支出责任划分原则，项目与相关部门同类项目或部门内部相关项目不重复，立项依据比较充分。

综上所述，该指标分值 4 分，根据评分标准得 4 分，得分率 100%

(2) 立项程序规范性

该项目支出预算按照规定的程序申请，经新疆维吾尔自治区人民政府《关于自治区机关事业单位工作人员养老保险制度改革的实施意见》（新政发〔2015〕105 号）文件申请实施该项目，项目预算单位编制了项目支出绩效目标表并经过集体决策，项目实施取得有关行政部门的审批且符合相关预算管理要求。



综上所述，该指标分值 4 分，根据评分标准得 4 分，得分率 100%

2. 绩效目标

该指标涉及 2 个三级指标，分值 6 分，评价得分 6 分，得分率为 100%。

(1) 绩效目标合理性

项目预算单位按照自治区、昌吉回族自治州财政部门关于绩效管理的相关要求填报了《项目支出绩效目标表》，为该项目在本年度所计划达到的产出和效果设定了目标，项目绩效目标与实际工作内容具有相关性，绩效目标金额与预算确定的项目投资额或资金量相匹配，年度绩效目标总体完整、可实现。绩效目标具备合理性

综上所述，该指标分值 3 分，根据评分标准得 3 分，得分率 100%

(2) 绩效指标明确性

该项目预算单位已将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标，项目实施内容可以通过清晰、可衡量的指标予以体现，项目绩效指标与项目目标任务数计划数相对应。

综上所述，该指标分值 3 分，根据评分标准得 3 分，得分率 100%

3. 资金投入



该指标涉及 2 个三级指标，分值 6 分，评价得分 6 分，得分率为 100%。

(1) 预算编制科学性

该项目预算编制经过科学论证，预算支出内容与项目实施内容相匹配，预算额度测算依据基本充分，预算确定的项目投资额与工作任务相匹配，且预算支出与其他项目之间不存在交叉重复，预算实际执行未超出预算编制金额。

综上所述，该指标分值 3 分，根据评分标准得 3 分，得分率 100%

(2) 资金分配合理性

该项目预算资金分配依据项目资金需求确定，预算资金分配依据充分，有相应明细表，资金分配额度合理，与项目实际需求相适应。

综上所述，该指标分值 3 分，根据评分标准得 3 分，得分率 100%

(二) 项目过程情况

项目过程指标从资金管理和组织实施两个方面考察项目实施管理过程，指标分值 20 分，评价得分 20 分，得分率为 100%。

1. 资金管理

该指标涉及 3 个三级指标，分值 10 分，评价得分 10 分，得分率为 100%。



(1) 资金到位率

2024 年中央财政机关事业单位养老保险制度改革补助经费项目 2024 年度预算资金（调整后）34,000 万元，实际到位 34,000 万元，资金到位率为 100%。

综上所述，该指标分值 2 分，根据评分标准得 2 分，得分率 100%。

(2) 预算执行率

根据查看社会保险基金拨付审批表、社会保险基金支付到账汇总表、机关养老待遇支付计划汇总表、支付凭证、预算执行情况表，截止 2024 年 12 月 31 日，2024 年中央财政机关事业单位养老保险制度改革补助经费项目实际支出资金总额为 34,000 万元，预算资金执行率为 100%。

综上所述，该指标分值 3 分，根据评分标准得 3 分，得分率 100%

(3) 资金使用合规性

通过查看社会保险基金拨付审批表、社会保险基金支付到账汇总表、机关养老待遇支付计划汇总表、支付凭证和《关于自治区机关事业单位工作人员养老保险制度改革的实施意见》（新政发〔2015〕105 号）看出，该项目资金的使用符合国家财经法规和财务管理制度以及有关资金管理规定的规定；预算分配、拨付均有完整的审批程序和手续；项目支出符合项目预算批复或合同规定的用途；未发现存留、挤占、挪用、虚列支出等情况。



综上所述，该指标分值 5 分，根据评分标准得 5 分，得分率 100%

2. 组织实施

该指标涉及 4 个三级指标，分值 10 分，评价得分 10 分，得分率为 100%。

(1) 管理制度健全性

预算单位沿用昌吉回族自治州社会保险中心的各项内控制度，具有相应的《2024 年度昌吉州社会保险经办内部控制实施方案》、《关于印发社会保险基金预算绩效管理办法的通知》等管理制度，各项管理制度合法、合规、完整。

综上所述，该指标分值 3 分，根据评分标准得 3 分，得分率 100%

(2) 制度执行有效性

该项目在项目领导小组的统筹协调下，严格执行本单位的各项项目和财务管理制度以及国家相关法律法规。相关人员、系统落实到位，资料齐全并归档及时。

综上所述，该指标分值 3 分，根据评分标准得 3 分，得分率 100%

(3) 绩效监控有效性



通过查看项目 5 月、8 月监控表，实施单位已定期对项目实施绩效运行监控管理；已定期归集相关监控数据、资料；能够对偏离项目绩效目标的情况及时采取调整改进措施。

综上所述，该指标分值 2 分，根据评分标准得 2 分，得分率 100%

(4) 自评规范性与整改反馈及时性

通过查看项目自评系统填报信息、绩效自评表，实施单位已及时开展绩效自评；针对自评过程中存在的问题及时进行了整改反馈。

综上所述，该指标分值 2 分，根据评分标准得 2 分，得分率 100%

(三) 项目产出情况

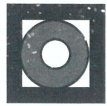
项目产出指标从项目实施后的产出数量、产出质量、产出时效、产出成本四个方面考察项目实施后的产出情况，指标分值 50 分，评价得分 49.36 分，得分率为 98.72%。

1. 产出数量

该指标涉及 2 个三级指标，分值 24 分，得分 23.57 分，得分率 98.21%。

(1) 参保缴费人数

通过对项目城镇职工基本养老保险参保人员情况表等资料进行核对，该项目实际参保缴费平均人数 13190 人，完成率 101.46%。



综上所述，该指标分值 12 分，根据评分标准得 11.82 分，得分率 98.50%。

（2）退休待遇人数

通过对项目城镇职工基本养老保险参保人员情况表等资料进行核对，该项目实际领取退休待遇平均人数 11306 人，完成率 99.18%。

综上所述，该指标分值 12 分，根据评分标准得 11.75 分，得分率 97.92%。

2. 产出质量

该指标涉及 1 个三级指标，指标分值 6 分，评价得分 5.79 分，得分率 96.50%。

（1）保障机关事业单位退休人员覆盖率

根据单位提供的 2024 年 12 月城镇职工基本养老保险参保人员情况表，该项目 2024 年实际离退休人员为 11387 人，离退休实际领取待遇人员平均 11225 人，保障机关事业单位退休人员覆盖率 98.58%，完成率 98.58%

综上所述，该指标分值 6 分，根据评分标准得 5.79 分，得分率 96.50%。

3. 产出时效

该指标涉及 2 个三级指标，指标分值 12 分，评价得分 12 分，得分率 100%。



(1) 在规定时限内拨付补助资金率

根据预算执行情况表、社会保险基金拨付审批表、社会保险基金支付到账汇总表、机关养老待遇支付计划汇总表等资料进行核对，项目申请预算金额为 34,000 万元，州本级财政对机关事业单位养老保险的补助截止 2024 年 12 月 31 日，共计支出 34,000 万元，在规定时限内拨付补助资金率 100%。

综上所述，该指标分值 6 分，根据评分标准得 6 分，得分率 100%。

(2) 符合机关事业单位养老保险待遇发放政策范围补助率

根据预算执行情况表、社会保险基金拨付审批表、社会保险基金支付到账汇总表、机关养老待遇支付计划汇总表等资料进行核对，项目申请预算金额为 34,000 万元，州本级财政对机关事业单位养老保险的补助截止 2024 年 12 月 31 日，共计支出 34,000 万元，符合机关事业单位养老保险待遇发放政策范围补助率 100%。

综上所述，该指标分值 6 分，根据评分标准得 6 分，得分率 100%。

4. 产出成本

该指标涉及 1 个三级指标，指标分值 8 分，评价得分 8 分，得分率 100%。

(1) 项目预算成本控制率



通过对预算执行情况表、社会保险基金拨付审批表、社会保险基金支付到账汇总表、机关养老待遇支付计划汇总表等资料进行核对，州本级财政对机关事业单位养老保险的补助截止 2024 年 12 月 31 日，共计支出 34,000 万元，该项目预算成本控制率为 100%，完成率 100%。

综上所述，该指标分值 8 分，根据评分标准得 8 分，得分率 100%。

（四）项目效益情况

项目效益指标从社会效益和服务对象满意度两个方面考察项目实施后达到的效果，指标分值 10 分，评价得分 10 分，得分率为 100%。

1. 社会效益指标

该指标涉及 1 个三级指标，指标分值 5 分，评价得分 4.78 分，得分率 95.60%。

（1）保障机关事业单位退休人员基本养老金待遇

根据调查问卷结果统计分析，本次共对项目周边受益群众发放并收回调查问卷 190 份。调查问卷中关于“您单位是否已全面落实中央财政机关事业单位养老保险制度改革补助经费（社保基金）项目？”的统计情况，其中，选择“完全落实”的人数为 151 人，选择“部分落实”的人数为 21 人，选择“未落实”的人数为 1 人，选择“不清楚”的人数为 17 人，根据计算公式：指标完成率 = $\frac{\Sigma \text{样本数} \left(\text{“完全落实选项”} + \text{“部分落实选项”} \times 1 \right)}{\left(\text{总样本数} - \text{“不”} \right)}$



清楚”选项) × 100%，本指标完成率 = $((151+21) \times 1) / 173 \times 100\% = 99.42\%$ ，大于 95%，完成率 104.65%。

综上所述，该指标分值 5 分，根据评分标准得 5 分，得分率 100%。

2. 服务对象满意度

该指标涉及 1 个三级指标，指标分值 5 分，评价得分 4.73 分，得分率 94.60%。

(1) 机关事业单位退休人员满意度

根据调查问卷结果统计分析，本次共对服务对象满意度发放并收回调查问卷 190 份，调查问卷中关于“您对该项目的实施过程及效果是否满意？”的统计情况，其中，选择“非常满意”的人数为 145 人，选择“比较满意”的人数为 27 人，选择“一般”的人数为 17 人，选择“不满意”的人数为 1 人，根据计算公式：指标完成率 = $\Sigma \text{样本数} (\text{“非常满意”} \times 1 + \text{“比较满意”} \times 0.8 + \text{“一般”} \times 0.6 + \text{“不满意”} \times 0.3) / \text{总样本数} \times 100\%$ ，本指标完成率 = $(145 \times 1 + 27 \times 0.8 + 17 \times 0.6 + 1 \times 0.3) / 190 = 93.21\%$ ，小于 95%，完成率 98.12%。

综上所述，该指标分值 5 分，根据评分标准得 4.73 分，得分率 94.60%。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

(一) 主要经验及做法



项目实施前期，需要多方配合，共同推进项目进展。包括与项目团队内部成员的紧密协作，确保任务分配明确、责任到人；与各机关事业单位、政府机构等的有效沟通，确保项目需求与资源协调一致。项目执行过程中，制定详细的内部控制实施方案、稽核办法监控项目进度，及时调整策略以应对潜在的风险和挑战。通过这种多层面的合作，可以确保项目按照预期目标顺利实施，最终达到项目完成的目标。

加强绩效管理制度建设，具备科学、合理、可操作的绩效评估体系，明确的考核指标、公正的评价标准和透明的反馈机制。完善工作机制，确保制度的有效执行，定期的绩效评估、持续的指标监控和及时的改进措施。加强内部培训，提升员工绩效意识；优化流程，减少不必要的工作环节；引入信息技术，提高绩效管理效率和准确性。通过这些措施，提升组织效能，激励员工积极性，确保绩效目标的实现。

（二）存在的问题

1. 单位内部机构的预算管理意识不强。

一是管理层对预算管理的重要性认识不足，缺乏系统规划和管理，导致预算编制和执行容易出现偏差；二是基层员工对预算管理的了解和参与度低，缺乏对预算编制、执行和监督的参与感和责任感；三是缺乏有效的预算管理制度和监督机制，使得预算执行过程中可能出现偏差。这些问题导致预算管理难以发挥其应有的作用，影响了单位的财务健康和运营效率。

2. 预算编制的相关制度和要求执行不够严格。



预算编制过程中可能存在信息不准确、预测不科学，导致预算与实际需求脱节；预算执行过程中可能存在随意调整预算、追加预算现象，缺乏对预算约束力的尊重；绩效评价机制不健全，无法有效评估预算执行效果，难以对预算编制的合理性和有效性进行及时反馈和改进。须强化预算编制的规范性和严肃性，确保制度和要求的严格执行。

六、有关建议

1. 加强单位内部机构的预算管理意识

加强单位内部机构的预算意识，首先，应加强领导层的预算管理意识培训，使其深刻认识到预算管理对单位财务健康和运营效率的重要性。其次，建立健全预算管理制度，明确预算编制、执行、监督的流程和标准，确保预算编制的规范性和严肃性。此外，定期开展预算管理知识普及活动，提高全体员工对预算管理的认知和参与度，让每个人都理解预算管理的目的和意义。同时，应加强预算执行过程中的监督，对预算的编制、调整和执行情况进行定期审查，及时发现和纠正问题。

2. 严格把控机关事业单位养老保险补助经费发放程序，确保资金效益。

严格养老保险补助经费发放程序，建立健全的资金管理制度，确保每一笔补助经费都有明确的来源和去向，遵循“专款专用”的原则。细化发放流程，从申请、审核、批准到发放，每个环节都经



过严格的审查和监督，防止资金被挪用或滥用。同时，引入信息化管理手段，实现补助经费发放的透明化和自动化，提高工作效率和准确率。定期对补助经费的使用效果进行评估，包括资金的使用效率、受益人群的满意度以及养老保险待遇的保障水平等。通过绩效评估，及时发现和解决问题，优化资金分配和使用策略，确保补助经费发放的公正性和合理性，从而实现财政资金的最大化效益。

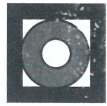
七、其他需说明的问题

（一）关于评价责任的说明

1. 昌吉回族自治州社会保险中心提供了绩效评价报告相关的大部分基础工作材料和资金财务资料，并对其真实性、合法性、完整性负责。绩效评价的可靠性基于相关部门和单位提供资料真实性、完整性，评价小组已尽可能地收集更为全面、有效、准确的文件和数据，但由于受客观因素的限制，评价小组只能在财政部门 and 预算单位提供的现有资料的前提下，结合应有的职业判断做出尽可能可靠的评价结论。本报告使用人对评价结果的把握应建立在对本报告所提供的有关评价结果的各项条件及说明的认真阅读和理解的基础之上。

2. 我司与委托方和预算单位之间不存在任何特殊的、需要回避的利害关系，评价小组成员在开展绩效评价过程中恪守了职业道德规范。

（二）本次绩效评价的局限性



本次绩效评价采用“定量指标体系的打分评价”+“定性调查信息的归纳和提炼”两种方式互相补充，来构成对本次项目的完整评价。评价指标体系的设计与评价指标设置的完整性、科学合理程度会影响评价结果的全面性。

八、绩效评价结果应用建议

（一）下一年度预算安排

根据财政部《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）规定，原则上对评价等级为优、良的项目，可依照相关政策制度，结合昌吉回族自治州党委、昌吉回族自治州人民政府工作安排以及昌吉回族自治州财力情况等因素，原则上优先予以保障。

（二）及时对评价中发现的问题进行整改

建议项目实施单位根据绩效评价报告中所反馈的问题和提出的建议及时研究制定整改措施，积极落实整改要求，切实提高项目管理水平。

（三）评价结果公开

根据财政部《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）要求，坚持公开透明原则，本绩效评价报告经审核后，评价结果依法予以公示公开，广泛接受社会监督。



附件:

1. 项目绩效评价指标体系及评分表
2. 问卷调查分析报告
3. 相关负责人访谈
4. 资料照片
5. 绩效评价工作沟通反馈意见

新疆宏昌天圆有限责任会计师事务所

2025年7月25日



附件1:

2024年中央财政机关事业单位养老保险制度改革补助经费项目支出绩效评价指标体系评分表

[illegible]

附件 1:

2024 年中央财政机关事业单位养老保险制度改革补助经费项目支出绩效评价指标体系评分表

评价指标					指标解释	标杆值	评分依据	评分标准	评分过程	得分	得分率	
一级指标		二级指标		三级指标								
名称	权重（%）	名称	权重（%）	名称								权重（%）
B. 项目过程 (20分)	20			B103 资金使用合规性	5	项目资金使用是否符合相关的财务管理制度规定,用以反映和考核项目资金的规范运行情况。	合规	通用标准	资金使用合规得满分,不合格得零分。	5	100.00%	
				B201 管理制度健全性	3	项目实施的业务管理制度是否健全,用以反映和考核业务管理制度对项目顺利实施的保障情况。	健全	通用标准	考察实施单位 ①是否已制定或具有相应的财务和业务管理制度; ②财务和业务管理制度是否合法、合规、完整。 以上两项各占50%的权重分,满足则得分,否则扣除对应权重分。	3	100.00%	
				B202 制度执行有效性	3	项目实施是否符合相关业务管理规定,用以反映和考核业务管理制度有效执行情况。	执行且有效	通用标准	考察实施单位 ①是否遵守相关法律法规和相关管理规定; ②项目调整及支出调整手续是否完备; ③单位提供的资料是否齐全并及时归档; ④项目实施的人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位。 以上两项各占25%的权重分,满足则得分,否则扣除对应权重分。	3	100.00%	
									该项目在项目领导小组的统筹协调下,严格执行本单位的各项项目和财务管理制度以及国家相关法律法规、相关人员、系统落实到位,资料齐全并归档及时。			
									该项目在项目领导小组的统筹协调下,严格执行本单位的各项项目和财务管理制度以及国家相关法律法规、相关人员、系统落实到位,资料齐全并归档及时。			
		B2 组织实施 (10 分)		B203 绩效监控有效性	2	在项目执行过程中是否进行绩效运行监控管理,是否根据绩效监控结果采取了调整和改进措施。	执行且有效	通用标准	考察实施单位 ①是否定期对项目实施绩效运行监控管理; ②是否定期归集相关监控数据、资料; ③是否对偏离项目绩效目标的情况及时采取调整或改进措施。 以上三项各占1/3权重分,符合得该项权重分,不符合不得分。	2	100.00%	
				B204 自评规范性与整改反馈及时性	2	是否按财政部门要求开展项目支出绩效自评并针对报告中存在的问题进行整改反馈。	及时	通用标准	考察实施单位 ①是否及时开展了绩效自评; ②绩效自评报告格式规范、内容清晰、附件齐全; ③针对存在的问题及时进行了整改反馈。 以上三项各占1/3权重分,符合得该项权重分,不符合不得分。	2	100.00%	
				C1 产出数量 (24 分)	24	项目实施的实际产出数与计划产出数的比率,用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	> 1.3万人	计划标准	实际完成率=（实际产出数/计划产出数）×100.00% ①绩效目标超额完成,即实际完成率≥200.00%,得0.00分; ②绩效目标超额完成,100.00%≤完成率<200.00%,得分=（1-（实际完成率-100.00%））×权重分值; ③绩效目标未完成,若60.00%≤完成率<100.00%,得分=（实际完成率-60.00%）/（1-60.00%）×权重分值;若完成率<60.00%,得0.00分。 实际完成率=（实际产出数/计划产出数）×100.00%。	11.82	98.50%	
									通过对项目城镇职工基本养老保险参保人员情况进行核对,该项目实际参保缴费平均人数13190人、完成率101.46%。 综上所述,该指标分值12分,根据评分标准得11.82分,得分率98.50%。			
									通过对项目城镇职工基本养老保险参保人员情况进行核对,该项目实际领取退休待遇平均人数11306人、完成率99.18%。 综上所述,该指标分值12分,根据评分标准得11.75分,得分率97.92%。			

附件1:

2024年中央财政机关事业单位基本养老保险制度改革补助经费项目支出绩效评价指标体系评分表

评价指标				指标解释	标杆值	评分依据	评分标准	评分过程	得分	得分率
一级指标	二级指标	三级指标	权重(%)							
名称	权重(%)	名称	权重(%)	名称	权重(%)					
C 项目产出 (50分)	50	C2 产出质量 (6 分)	6	C201 保障机 关事业单 位退休人 员覆盖 率	=100%	计划标准	实际完成率=实际机关事业单位养老保险发放待遇总人数/实际机关事业单位退休人数×100.00%。 实际完成率符合预期指标值得满分；预期指标未完成，且实际完成率大于60.00%的，按超过的比重赋分，计算公式为：得分=（实际完成率-60.00%）/（1-60.00%）×权重分值；完成率小于60.00%为不及格，不得分。	根据单位提供的2024年12月城镇职工基本养老保险参保人员情况表，该项目2024年实际离退休人员为11387人，离退休实际领取待遇人员平均11225人，保障机关事业单位退休人员覆盖率98.58%，该指标得分6分，根据评分标准得5.79分，得分率96.50%。	5.79	96.50%
				C301 在规 定时限内 拨付补 助资金率			=100%	计划标准	实际完成率=实际及时发放金额/应发放金额×100.00%。 实际完成率符合预期指标值得满分；预期指标未完成，且实际完成率大于60.00%的，按超过的比重赋分，计算公式为：得分=（实际完成率-60.00%）/（1-60.00%）×权重分值；完成率小于60.00%为不及格，不得分。	根据预算执行情况表、社会保险基金拨付审批表、社会保险基金支付到账汇总表、机关养老待遇支付计划汇总表等资料进行核对，项目申请预算金额为34,000万元，州本级财政对机关事业单位养老保险的补助截止2024年12月31日，共支出34,000万元，在规定时间内拨付补助资金率100%。 综上所述，该指标分值6分，根据评分标准得6分，得分率100%。
		C3 产出时 效 (12 分)	12	C302 符合机 关事业单 位养老保 险待遇 发放政策 范围补 助率	=100%	计划标准	实际完成率=实际及时发放金额/应发放金额×100.00%。 实际完成率符合预期指标值得满分；预期指标未完成，且实际完成率大于60.00%的，按超过的比重赋分，计算公式为：得分=（实际完成率-60.00%）/（1-60.00%）×权重分值；完成率小于60.00%为不及格，不得分。	根据预算执行情况表、社会保险基金拨付审批表、社会保险基金支付到账汇总表、机关养老待遇支付计划汇总表等资料进行核对，项目申请预算金额为34,000万元，州本级财政对机关事业单位养老保险的补助截止2024年12月31日，共支出34,000万元，符合机关事业单位养老保险待遇发放政策范围补助率100%。 综上所述，该指标分值6分，根据评分标准得6分，得分率100%。	6	100.00%
				C401 项目 预算成本 控制率			=100%	计划标准	①绩效目标超额完成，即实际完成率大于100.00%，得0.00分； ②绩效目标完成，且完成率等于100.00%，得满分； ③绩效目标未完成，若60.00%≤完成率<100.00%，得分=（实际完成率-60.00%）/（1-60.00%）×权重分值；绩效目标未完成，若完成率<60.00%，得0.00分	通过对预算执行情况表、社会保险基金拨付审批表、社会保险基金支付到账汇总表、机关养老待遇支付计划汇总表等资料进行核对，州本级财政对机关事业单位养老保险的补助截止2024年12月31日，共支出34,000万元，该项目预算成本控制率为100%，完成率100%。 综上所述，该指标分值8分，根据评分标准得8分，得分率100%。
D 项目效益 (10分)	10	D1 项目效益 (5 分)	5	D101 保障机 关事业单 位退休人 员基本 养老金待 遇	有效保障	计划标准			指标完成率=Σ样本数（“完全落实选项”+“部分落实选项”×1）/（总样本数-“不清楚”选项）×100%，分值95%以上，得满分；低于95%，每降低1%扣除对应分值的权重分；完成率低于60%的，得0分。	根据调查问卷结果统计分析，本次共对项目周边受益群众发放并收回调查问卷190份，调查问卷中关于“您单位是否已全面落实中央对机关事业单位养老保险制度改革补助经费（社保基金）项目？”的统计情况，其中，选择“完全落实”的人数为151人，选择“部分落实”的人数为21人，选择“未落实”的人数为1人，选择“不清楚”的人数为17人，根据计算公式：指标完成率=Σ样本数（“完全落实选项”+“部分落实选项”×1）/（总样本数-“不清楚”选项）×100%，本指标完成率=（151+21）×1）/173×100%=99.42%，大于95%，完成率104.65%。 综上所述，该指标分值5分，根据评分标准得5分，得分率100%。
							D2 满意度 (5 分)	5	D201 机关 事业单 位退休 人员满 意度	≥95%
		合计								

附件 2：问卷调查分析报告

本次绩效评价的对象为 2024 年中央财政机关事业单位养老保险制度改革补助经费(社保基金)项目,为客观评价该项目的社会效果,绩效评价小组依据财政支出绩效评价“保障机关事业单位参保人员、退休人员基本养老金待遇,提升了退休人员生活质量”原理,引入“保障机关事业单位退休人员基本养老金待遇”、“机关事业单位退休人员满意度”等效益指标,了解群众对项目的评价情况,对本项目展开满意度问卷调查。问卷调查工作情况如下:

1. 调研对象

本次调研的受益对象为机关事业单位养老保险受益对象。

2. 调研内容

(1)对 2024 年中央财政机关事业单位养老保险制度改革补助经费(社保基金)项目实施后的满意度,包括对项目的了解情况、该项目实施是否能够提高保障机关事业单位退休人员基本养老金待遇,提升了退休人员生活质量。

(2)对 2024 年中央财政机关事业单位养老保险制度改革补助经费(社保基金)项目的意见和建议,通过开放式问答收集,涵盖各个方面。

3. 调研方法

问卷调查采取抽样和重点选取的方式进行。在全面调研开展之前会先进行论证,依据论证结果对问卷和抽样方案再进行一次修改和调

整。评价过程中还采用了现场勘察、档案法、市场比较法获取相应数据。然后采用定量和定性分析评价、处理数据。

4. 抽样方式

为确保问卷调研的全面性和代表性，本次调研问卷调查采取抽样和重点选取的方式进行。问卷调查采取分层随机抽样方式，以受益群众为对象随机抽取 190 人为样本，发放问卷 190 份。

5. 问卷的发放和回收

为充分采集调研对象的真实想法，保证调研的公平性和科学性，本次问卷调查不记名，通过电子问卷形式进行发放与回收。

6. 问卷调查分析结果

本次调研过程中，评价小组实际发放问卷 190 份，回收问卷 190 份，问卷回收率为 100%，有效问卷 190 份，有效回收率 100%，本次调研的整体情况如下：

（1）您的职务角色？

选项	反馈数量	占比
单位负责人	6	3.16%
财务/社保经办人员	54	28.42%
普通职工	101	53.16%
退休人员	12	6.32%
其他	17	8.95%

(2) 您的年龄段是?

选项	反馈数量	占比
20~40 岁	83	43.68%
40-60 岁	93	48.95%
60 岁以上	14	7.37%

(3) 您是否清楚中央财政机关事业单位养老保险制度改革补助经费(社保基金)项目?

选项	反馈数量	占比
非常清楚	106	55.79%
基本了解	66	34.74%
不太清楚	17	8.95%
完全不了解	1	0.53%

(4) 您单位是否已全面落实中央财政机关事业单位养老保险制度改革补助经费(社保基金)项目?

选项	反馈数量	占比
完全落实	151	79.47%
部分落实	21	11.05%
未落实	1	0.53%
不清楚	17	8.95%

(5) 您认为中央财政机关事业单位养老保险制度改革补助经费(社保基金)项目实施过程是否规范透明?

选项	反馈数量	占比
非常透明	153	80.53%
一般	34	17.89%
不够透明	3	1.58%
存在违规现象	0	0.00%

(6) 您对该项目的实施过程及效果是否满意?

选项	反馈数量	占比
非常满意	145	76.32%
比较满意	27	14.21%
一般	17	8.95%
不满意	1	0.53%

(7) 您对于该项目的实施是否有问题或者建议?

无。

附件 3： 相关负责人访谈

2024 年中央财政机关事业单位养老保险制度改革

补助经费项目访谈报告

一、访谈目的

2024 年昌吉回族自治州社会保险中心在各级领导的大力支持下，实施了 2024 年中央财政机关事业单位养老保险制度改革补助经费项目，项目实施过程中，昌吉回族自治州社会保险中心不断摸排梳理存在的问题，统筹计划安排，分步骤分阶段进行。项目的实施，提高机关事业单位人员参保意识，保障退休人员基本养老金按时足额发放。

本次绩效评价旨在通过对该项目资金的主管单位进行访谈，了解和评估专项资金使用的效率和效益，发现资金使用和管理中的问题，为提升 2024 年中央财政机关事业单位养老保险制度改革补助经费项目资金使用的公平性和合理性建言献策。

二、访谈对象

预算主管单位：昌吉回族自治州社会保险中心

三、访谈内容

2024 年中央财政机关事业单位养老保险制度改革补助经费项目开展情况及必要性、项目资金保障情况、项目开展取得的成效及执行过程中遇到的主要困难和项目的下一步规划。

四、访谈分析

1. 请您谈谈本单位此项目的项目概况

①项目立项时间与背景

立项时间：2024 年 2 月立项。根据《国务院关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革决定》的规定“机关事业单位及其工作人员应按规定及时足额缴纳社会保险费；各级征收机构应加强基金征收，应收尽收；各级政府应积极调整财政支出结构，加大社会保障资金投入力度，确保基本养老金按时发放”。

②项目立项目标

确保 2004 年度机关事业单位退休人员基本养老金按时足额发放。

③项目具体实施情况

截止 2024 年 12 月 31 日，该项目实际完成参保缴费人数：1.3 万人，退休待遇人数 1.14 万人，养老金按月发放，覆盖率 100%，机关事业单位退休群众满意度 100%。

④项目取得的成绩与经验

有效保障机关事业单位退休人员基本养老金待遇，实现老有所养，使参保人员的获得感、幸福感不断增强，促进实现新疆社会稳定和长治久安总目标。

2. 请您简单谈谈本单位此项目资金预算过程中做了哪些工作，以及资金申请、拨付及使用情况

资金投入情况：年初预算 3.06 亿元，年末调整预算为 3.4 亿元。

资金使用情况：年末资金支出 3.4 亿元，用于机关事业单位退休人员基本养老金支出。

3. 请您简要介绍该专项资金管理办法的主要内容，并谈谈为达到资金的合理支出都做了哪些监督检查工作？

为有效推进项目工作开展，提高财政资金使用效益，项目领导小组进一步强化项目意识，对照计划全面梳理重点任务，仔细谋划、紧抓落实，理顺内部分工和 workflows，明确责任和时间节点，一项一项抓好具体落实，确保了项目按时保质完成，保障了项目效益发挥。

紧抓预算执行动态监控，提高资金使用效益。坚持以问题为导向，以财政部门的绩效监控为契机，通过资料审核对资金执行进度及绩效目标实现程度开展审核，对绩效监控中发现的问题及时整改，强化资金使用过程管理，有效降低了资金偏离政策目标的风险，提高了资金使用效益。

加强绩效目标的刚性约束，及时对项目实施进度与资金支付进度进行全程跟踪问效，发现问题及时解决，对于重大问题实行集体讨论，确保项目按计划进行，项目资金支付安排高效、合理，杜绝截留、挤占或挪用项目资金的情况发生。

4. 该项目实施过程中涉及的部门或单位有哪些？相互之间是如何联合确保项目顺利开展的？并简要介绍各单位在该项目中的主要职责。

该项目实施过程中涉及单位财政局、社保中心、人社局。由社保中心提供机关事业单位参保人数测算，财政局负责资金筹集拨付工作，人社局参与项目资金监管和绩效评价。各单位职责如下：

昌吉回族自治州财政局：负责审核专项资金的年度预算及项目资

金拨付管理，协同部门制订和完善专项补助资金管理办法、项目申报指南，参与项目财务事项评审，根据专项资金预算和项目实施进度及时拨付资金，并对专项资金使用情况进行绩效考核和监督检查。

昌吉回族自治州社会保险中心：组织项目申报、编制项目资金绩效目标和年度预算，负责项目总结和绩效评价自评工作；负责制定项目实施方案；指导、协调、管理项目顺利实施。

昌吉回族自治州人力资源和社会保障局：参与项目资金监管和绩效评价，确保资金的使用符合项目的目标和要求，对项目资金的执行情况进行跟踪和监督，及时发现和处理项目过程中的问题，管好用好项目资金，切实保障机关事业单位参保人员的养老保险权益。

5. 请您谈谈此项目实施过程中发现的主要问题或难点有哪些，以及未来的工作规划。

主要问题或难点：

1. 绩效预算认识不够充分，绩效理念有待进一步强化。部门绩效管理理念尚未牢固树立，绩效管理专业人员匮乏。单位对全面实施绩效管理认识不够，绩效水平不高，单位内部绩效管理工作力量薄弱，多数以财务人员牵头开展绩效管理，工作推动机制不全，业务人员业务能力和素质还有待进一步提升。

2. 绩效档案归档工作有待提高。一是对档案工作重视程度不高，意识淡薄。单位人员对绩效档案管理工作重视程度不够，不注重关键时间节点材料的鉴定归档，造成绩效管理工作档案缺失。二是单位人员对档案管理工作缺少针对性和目的性，对绩效档案工作重要性的认

识不足，缺乏熟练的业务知识，使绩效档案管理与实际业务存在一定偏差，未发挥其综合价值。

3. 项目支出绩效评价存在局限，客观性有待加强。项目支出绩效评价工作还存在自我审定的局限性，项目支出绩效工作有较大弹性，评价报告多局限于描述项目实施情况，对问题避重就轻，对项目的打分松紧不一，会影响评价质量，在客观性和公正性上说服力不强。

未来的工作规划：

1. 加强培训，提高相关人员工作水平。采取多种培训形式对单位财务人员、业务科室人员进行集中培训，进一步树牢绩效观念，提高本单位工作人员的绩效管理能力和工作水平，为预算绩效管理相关工作的顺利开展提供保障。

2. 扎实推进档案规范化建设，提升档案管理水平。一是进一步完善项目评价资料。项目启动时同步做好档案的归纳与整理，及时整理、收集、汇总，健全档案资料。二是严格落实关于绩效管理工作档案资料归档的相关要求，强化收集力度，确保归档资料的完整齐全。

3. 高度重视，加强领导。高度重视，加强领导，精心组织。项目绩效领导小组对绩效评价工作进行指导、监督、检查，确保项目绩效评价反映项目完成真实情况。严格执行项目绩效评价工作要求，切实提高项目绩效报告的客观性和公正性。

访谈联系表

访谈单位	被访谈者	联系方式	备注
昌吉回族自治州社会保险中心	邵旭东	135.9966833	

附件 4：项目实施意见、信息平台界面截图及支付凭证



ICBC 中国工商银行

业务回单(收款)凭证

入账日期: 2024年02月18日

回单编号: 24049000001

付款人户名: 昌吉回族自治州财政局国库支付中心

付款人账号: 3004800929000020280

付款人开户行: 中国工商银行

收款人户名: 昌吉回族自治州财政局国库支付中心

收款人账号: 3004800929000020431-000000007

收款人开户行: 昌吉建国路支行

币种: 人民币元

金额(大写): 壹亿柒仟万元整

金额(小写): 170,000,000.00

凭证种类: 凭证号: 业务(产品)种类: 银财业务 摘要: 州本级财政对机关事业 渠道: 代理机构收付应用服务界面 交易机构号: 0300408009 记账柜员: 00922 交易代码: 09475 用途: 州本级财政对机关事业 银行备注: 行政区划: 652300 凭证号: DP2024021800052 用途: 州本级财政对机关事业单位养老保险的补助

收款子账户别名: 机关事业单位养老保险专户

打印次数: 2 机打回单注意重复

打印日期: 2024年03月01日 打印柜员: 01350

新疆金新印刷厂印制1001# 210×142.5mm

ICBC 中国工商银行

业务回单(收款)凭证

入账日期: 2024年05月14日

回单编号: 24135000001

付款人户名: 昌吉回族自治州财政局国库支付中心

付款人账号: 3004800929000020280

付款人开户行: 中国工商银行

收款人户名: 昌吉回族自治州财政局国库支付中心

收款人账号: 3004800929000020431-000000007

收款人开户行: 昌吉建国路支行

币种: 人民币元

金额(大写): 伍仟万元整

金额(小写): 50,000,000.00

凭证种类: 凭证号: 业务(产品)种类: 银财业务 摘要: 拨付州本级财政对机关 渠道: 代理机构收付应用服务界面 交易机构号: 0300408009 记账柜员: 00922 交易代码: 09475 用途: 拨付州本级财政对机关 银行备注: 行政区划: 652300 凭证号: DP2024051400267 用途: 拨付州本级财政对机关事业单位养老保险补助(第二批)资金

收款子账户别名: 机关事业单位养老保险专户

打印次数: 2 机打回单注意重复

打印日期: 2024年06月03日 打印柜员: 02399

新疆金新印刷厂印制1001# 210×142.5mm

ICBC 中国工商银行

入账日期: 2024年06月25日

业务回单(收款凭证)

回单编号: 24177000003

付款人户名: 昌吉回族自治州财政局国库支付中心

付款人账号: 3004800929000020280

付款人开户行: 中国工商银行

收款人户名: 昌吉回族自治州财政局国库支付中心

收款人账号: 3004800929000020431-000000007

收款人开户行: 昌吉建国路支行

币种: 人民币元

金额(小写):

120,000,000.00

金额(大写): 壹亿贰仟万元整

凭证种类:

凭证号:

业务(产品)种类: 银财业务

摘要: 州本级对机关事业单位

渠道: 代理机构收付应用服务界面

交易机构号: 0300408009

记账柜员: 00922

交易代码: 09475

用途: 州本级对机关事业单位

银行备注: 行政区划: 652300 凭证号: LP2024062500329 用途: 州本级对机关事业单位养老保险的补助



新疆金新印刷厂印刷1001# 210×142.5mm

收款了账户别名: 机关事业单位养老保险专户

打印次数: 2 机打回单注意重复

打印日期: 2024年06月30日

打印柜员: 02379

附件 5:

绩效评价报告主管部门意见反馈表


填表时间:

项目名称	2024 年中央财政机关事业单位养老保险制度改革补助经费 (社保基金)项目		
评价时间范围	2024 年 1 至 12 月	绩效评价时间	2025 年 7 月 1 日至 2025 年 7 月 31 日
评价机构	新疆宏昌天圆有限责任 会计师事务所	联系人及联系方式	涂晓彤 18997553136
主管部门	昌吉回族自治州社会保 险中心	联系人及联系方式	海舟 1899621891
主管部门意见	同意		
主管部门签章 确认	<div>主管部门(盖章): 签字: 张成隆</div> 		

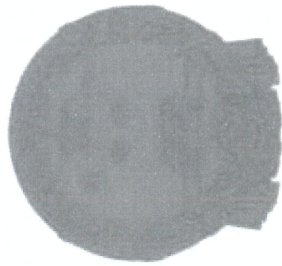
注: 1. 本表需提交一式两份;
2. 本表请于 3 日内反馈, 逾期视为无意见。

绩效评价报告财政部门意见反馈表

填表时间:

项目名称	2024 年中央财政机关事业单位养老保险制度改革补助经费 (社保基金)项目		
评价时间范围	2024 年 1 至 12 月	绩效评价时间	2025 年 7 月 1 日至 2025 年 7 月 31 日
评价机构	新疆宏昌天圆有限责任 会计师事务所	联系人及联系方式	涂晓彤 18997553136
财政部门	昌吉回族自治州财政局	联系人及联系方式	朱卡丽 18999550062
财政部门意见	无意见.		
财政部门签章 确认	<div>财政部门 (盖章):</div> <div>签字:</div> 		

注: 1. 本表需提交一式两份;
2. 本表请于 3 日内反馈, 逾期视为无意见。



会计师事务所
执业证书

名称：新疆宏昌天圆有限责任公司会计师事务所
首席合伙人：汪生霞
主任会计师：汪生霞
经营场所：新疆乌鲁木齐市天山区新华北路8号红山新世纪大厦13楼A2-A5
组织形式：有限责任
执业证书编号：65010015
批准执业文号：新财会[2010]5号
批准执业日期：2010年2月10日

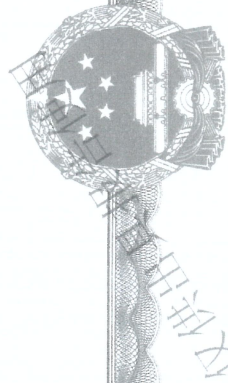
说明

- 1、《会计师事务所执业证书》是证明持有人经财政部门依法审批，准予执行注册会计师法定业务的凭证。
 - 2、《会计师事务所执业证书》记载事项发生变动的，应当向财政部门申请换发。
 - 3、《会计师事务所执业证书》不得伪造、涂改、出租、出借、转让。
- 会计师事务所终止或执业许可注销的，应当向财政部门交回《会计师事务所执业证书》。



中华人民共和国财政部制

仅供出具报告使用



仅供出具报告使用

统一社会信用代码

91650000766252324B

تجارت كىشىسى

营业执照

(2-1)

(副本)

扫描二维码登录
'国家企业信用
信息公示系统'
了解更多登记、
备案、许可、监
管信息。



名称 新疆宏昌天圆有限责任公司(自然人投资或控股)

类型 有限责任公司(自然人投资或控股)

法定代表人 汪生霞

经营范围 审计企业会计报表，出具审计报告；验证企业资本（金），出具验资报告；办理企业合并、分立、清算事宜中的审计业务，出具相关的报告；基本设施预决（结）算审计验证；法律、行政法规规定的其他审计业务，出具相应的审计报告；提供会计咨询、会计服务；司法会计鉴定；人力资源服务（不含职业中介活动、劳务派遣服务）；绩效管理咨询。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）

注册资本 伍佰万元整

成立日期 2004年08月17日

住所 新疆乌鲁木齐市天山区新华北路8号红山新世纪大厦13楼A2-A5



登记机关

2024 年 04 月 25 日

国家企业信用信息公示系统网址: <http://www.gsxt.gov.cn>

市场主体应当于每年1月1日至6月30日通过国家企业信用信息公示系统报送公示年度报告

国家市场监督管理总局监制